

2024 인사노무관리 답안작성연습 정오표(2024.06.04. 기준)

	수정 전	수정 후
P28	<ul style="list-style-type: none"> • 펜로즈는 그의 저서 『The theory of the growth of the firm』에서 기업이 가치창출자원의 묶음이라는 새로운 시각을 제시하였고,.... 	<ul style="list-style-type: none"> • 펜로즈는 그의 저서 『The theory of the growth of the firm』에서 기업의 가치창출자원의 묶음이라는 새로운 시각을 제시하였고,....
P260	1) 적정성의 원칙 공헌에 대한 유인의 크기와 관련된 것으로, 종업원의 공헌도에 대한 적성수준 의 승진보상을 받는가에 대한 원칙을 말함.	1) 적정성의 원칙 공헌에 대한 유인의 크기와 관련된 것으로, 종업원의 공헌도에 대한 적정수준 의 승진보상을 받는가에 대한 원칙을 말함.
P312	2) 집단평가를 통한 담합행위 해소 <ul style="list-style-type: none"> • 집단평가를 함께 실시하게 되면, 타인이나 타집단에 비해 좋은 접수를 받기 위하여 마냥 쉬운 목표만을 설정할 수 없게 될 것이고,.. 	2) 집단평가를 통한 담합행위 해소 <ul style="list-style-type: none"> • 집단평가를 함께 실시하게 되면, 타인이나 타집단에 비해 좋은 점수를 받기 위하여 마냥 쉬운 목표만을 설정할 수 없게 될 것이고,..
P333	3. 중요사건의 범주화 중요사건의 수가 충분히 확보되면, 위원회에서 토론을 통해 대표성이나 중요성이 떨어지는 행동을 숙아내고 남은 행동들에 대행 범주로 분류하고 동일 범주에 속하는 행동을 묶는 작업을 함.	3. 중요사건의 범주화 중요사건의 수가 충분히 확보되면, 위원회에서 토론을 통해 대표성이나 중요성이 떨어지는 행동을 숙아내고 남은 행동들에 대해 범주로 분류하고 동일 범주에 속하는 행동을 묶는 작업을 함.
P386	③ 노조의 반발 : 연공중심의 동양적인 인사풍토에서 특히 장기근속자의 저항 과 반발이 강하여 실시상의 어려움이 많고, 노조의 반발도 만만치 않음.	③ 노조의 반발 : 연공중심의 동양적인 인사풍토에서 특히 장기근속자의 저항 과 반발이 강하여 실시상의 어려움이 많고, 노조의 반발도 만만치 않음.
P444	[성과급제도 체계] 표 개인적 성과	[성과급제도 체계] 표 객관적 성과
P468	1) 문제점 승진위주의 인사 관행으로 승진을 경력개발의 전부로 인식하여 승진에서 떨어진 후보자에게는 상당한 상실감으로 미래비전을 잃게 하는 결과를 초래하고,	1) 문제점 승진위주의 인사 관행으로 승진을 경력개발의 전부로 인식하여 승진에서 떨어진 후보자에게는 상당한 상실감으로 미래비전을 잃게 하는 결과를 초래하고,
P491	4. 매력적이면서 사회적으로도 바람직한 직무 직무는 그 자체로 매력적인 동시에 사회적으로도 바람직해야 함. 이는 곧 직무수행의 과정에 개인적 효용과 사회적 효용을 동시에 가져 주어야 한다는 의미임.	4. 매력적이면서 사회적으로도 바람직한 직무 직무는 그 자체로 매력적인 동시에 사회적으로도 바람직해야 함. 이는 곧 직무수행의 과정에 개인적 효용과 사회적 효용을 동시에 가져다주어야 한다는 의미임.

	수정 전	수정 후
P498	I 근로시간과 근무장소의 유연화 ...이와 같은 환경변화에 따라 요청되는 전개방향은 근로시간과 근무장소의 유연화로 압출 할 수 있음.	I 근로시간과 근무장소의 유연화 이와 같은 환경변화에 따라 요청되는 전개방향은 근로시간과 근무장소의 유연화로 압축 할 수 있음.
P577	1) 성역할적 편견 ...성역할 차이에서 오는 주요한 원인 을 사회적 관념이며...	1) 성역할적 편견 ...성역할 차이에서 오는 주요한 원인은 사회적 관념이며...
P595	4) 노조갈등 유발	4) 노노갈등 유발
P597	1. 유연근무시간제와 시간선택제의 개념 ...우리 사회는 인구고령화가 속속도로 진행되는 동시에 글로벌 경기변동의 영향을 직접적으로 받는 경제구조를 갖고 있으며,...	1. 유연근무시간제와 시간선택제의 개념 ...우리 사회는 인구고령화가 급속도로 진행되는 동시에 글로벌 경기변동의 영향을 직접적으로 받는 경제구조를 갖고 있으며,...
P668	4. 보상관리 ...또한, 각 지역의 경쟁기업에서 실시하고 있는 보상시스템과 비교했을 때 상대적 경쟁우위를 가질 수 있는 상대적 경쟁우위를 가질 수 있는 보상정책이 마련되어야 함.	4. 보상관리 ...또한, 각 지역의 경쟁기업에서 실시하고 있는 보상시스템과 비교했을 때 상대적 경쟁우위를 가질 수 있는 상대적 경쟁우위를 가질 수 있는 보상정책이 마련되어야 함.
P680	3) 기업에 대한 자긍심 형성 가족친화 경영을 통해 직장에 대한 애사심과 자부심이 형성되어 직무만족도의 증가, 조직몰입도의 증가를 이룰 수 있음.	3) 기업에 대한 자긍심 형성 가족친화 경영을 통해 직장에 대한 애사심과 자부심이 형성되어 직무만족도의 증가, 조직몰입도의 증가를 이룰 수 있음.