

## 2024 이패스 객관식 사회보험법 정오표(2024.04.18. 기준)

페이지	수정 전	수정 후
P28	<p>② 구직급여</p> <p>1) 수급요건</p> <p>☞ <b>초단시간 근로자의 경우 이직일 이전 24개월 동안 피보험 단위기간이 통산하여 180일 이상이면 수급요건을 충족함</b></p>	<p>② 구직급여</p> <p>1) 수급요건</p> <p>☞ <b>초단시간 근로자의 경우 이직일 이전 24개월 동안 피보험 단위기간이 통산하여 180일 이상이면 수급요건을 충족함</b></p>
P32	<p>④ 육아휴직급여액(고용보험법 시행령 제95조)</p> <p>☞ 육아휴직급여의 특례</p> <p>① <b>제95조의3(출생 후 12개월 이내의 자녀에 대한 육아휴직 급여 등의 특례)부터 나. 육아휴직 4개월째부터 종료일까지 : 육아휴직 시작일을 기준으로 한 월 통상임금의 100분의 80에 해당하는 금액. 이 경우 월별 상한액은 150만원.까지</b></p>	<p>④ 육아휴직급여액(고용보험법 시행령 제95조)</p> <p>☞ 육아휴직급여의 특례</p> <p><b>삭제(6+6 부모육아휴직제도 참고)</b></p> <p>① <b>제95조의3(출생 후 12개월 이내의 자녀에 대한 육아휴직 급여 등의 특례)부터 나. 육아휴직 4개월째부터 종료일까지 : 육아휴직 시작일을 기준으로 한 월 통상임금의 100분의 80에 해당하는 금액. 이 경우 월별 상한액은 150만원.까지</b></p>
P43	<p>01 근로자인 피보험자가 기준기간 동안 예술인, 노무제공자 중 둘 이상에 해당하는 사람으로 종사할 경우 피보험 단위기간의 산정에 관한 산식이다. 다음 괄호에 들어갈 숫자의 조합으로 맞는 것은?</p> <p>① ㉠ 180 ㉡ 9 ㉢ 3</p>	<p>01 근로자인 피보험자가 기준기간 동안 예술인, 노무제공자 중 둘 이상에 해당하는 사람으로 종사할 경우 피보험 단위기간의 산정에 관한 산식이다. 다음 괄호에 들어갈 숫자의 조합으로 맞는 것은?</p> <p>① ㉠ 180 ㉡ 9 ㉢ 12</p>
P98	<p>10 고용보험료의 산정원칙에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>⑤ <b>실업급여의 보험료율은 1천분의 19이다.</b></p>	<p>10 고용보험료의 산정원칙에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>⑤ <b>실업급여의 보험료율은 1천분의 18이다.</b></p>
P99	<p>11 고용보험의 보험료율결정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>④ 수차의 도급에 의하여 사업이 행하여지는 사업의 경우 원수급인은 자가 고용한 피보험자에 대하여 보험료를 <b>원천공제를 할 수 없다.</b></p>	<p>11 고용보험의 보험료율결정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>④ 수차의 도급에 의하여 사업이 행하여지는 사업의 경우 원수급인은 자가 고용한 피보험자에 대하여 보험료를 <b>원천공제를 할 수 있다.</b></p>
P99	<p>13 고용보험료의 월별부과고지에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>③ 월별 보험료는 근로자전체의 개인별 <b>월평균보수의 견체합계액</b>에 보험료율을 곱하여 산정한다.</p>	<p>13 고용보험료의 월별부과고지에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?</p> <p>③ 월별 보험료는 근로자전체의 개인별 <b>월평균보수에</b> 보험료율을 곱하여 산정한다.</p>
P101	<p>17 다음 중 보험료징수법 상의 자영업자에 대한 특례에 관련된 내용이다. 옳지 않은 것은?</p> <p>⑤ 자영업자가 부담하여야 하는 고용안정·직업능력개발사업 및 실업급여에 대한 고용보험료는 선택한 보수액에 고용보험료율을 곱한 금액으로 한다. <b>이 경우 월의 중간에 보험관계가 성립하거나 소멸하는 경우에는 그 고용보험료는 일할계산한다.</b></p>	<p>17 다음 중 보험료징수법 상의 자영업자에 대한 특례에 관련된 내용이다. 옳지 않은 것은?</p> <p>⑤ 자영업자가 부담하여야 하는 고용안정·직업능력개발사업 및 실업급여에 대한 고용보험료는 선택한 보수액에 고용보험료율을 곱한 금액으로 한다. <b>이 경우 월의 중간에 보험관계가 성립하거나 소멸하는 경우에는 그 고용보험료는 일할계산한다.</b></p>

페이지	수정 전	수정 후
P109	05 산재보험의 사무보험대행기관에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? ③ 보험사무란 보험가입자가 납부하여야 할 보험료 기타 이 법에 의한 징수금의 납부와 보험에 관한 사무를 의미한다.	05 산재보험의 사무보험대행기관에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? ③ <b>보험사무란 사업주로부터 위임을 받아 보험료 신고, 고용보험 피보험자에 관한 신고 등 사업주가 지방고용노동관서 또는 공단에 대하여 하여야 할 보험에 관한 사무를 말한다.</b>
P116	1) 요양급여 (1) 요양급여의 방법·절차·범위·상한 등 요양급여의 기준은 <b>보건복지가족부령</b> 으로 정함.	1) 요양급여 (1) 요양급여의 방법·절차·범위·상한 등 요양급여의 기준은 <b>보건복지부령</b> 으로 정함.
P159	08 국민연금을 지급하는 경우 부양가족연금액의 지급기준이다. 옳지 않은 것은? (문제 전체)	<del>08 국민연금을 지급하는 경우 부양가족연금액의 지급기준이다. 옳지 않은 것은? (문제 전체 삭제)</del>
P169	19 국민건강보험법령상 보험료에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? ④ 직장가입자의 월별 보험료액은 보수월액에 보험료율을 곱하여 얻은 금액과 소득월액에 <b>보험료율의 100분의 50</b> 을 곱하여 얻은 금액으로 한다.	19 국민건강보험법령상 보험료에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? ④ 직장가입자의 월별 보험료액은 보수월액에 보험료율을 곱하여 얻은 금액과 소득월액에 <b>보험료율</b> 을 곱하여 얻은 금액으로 한다.
P316	15 정답   ④ 제53조【부분휴업급여】① 요양 또는 재요양을 받고 있는 근로자가 그 요양기간 중 일정기간 또는 단시간 취업을 하는 경우에는 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 해당하는 그 근로자의 평균임금에서 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 대한 임금을 뺀 금액의 <b>100분의 90</b> 에 상당하는 금액을 지급할 수 있다.	15 정답   ③ 제53조【부분휴업급여】① 요양 또는 재요양을 받고 있는 근로자가 그 요양기간 중 일정기간 또는 단시간 취업을 하는 경우에는 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 해당하는 그 근로자의 평균임금에서 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 대한 임금을 뺀 금액의 <b>100분의 80</b> 에 상당하는 금액을 지급할 수 있다.