

2024 이패스 객관식 노동법 정오표(2024.04.25. 기준)

| 쪽수 | 구분 | 상세구분 | 원내용 | 수정내용 |
|------|-----------------|----------|---|---|
| 66쪽 | 50번 문제 | 지문 1번 | 사용자와 근로자관계가... | 사용자와 근로관계가 |
| 197쪽 | 162번 문제 | 물음 | ...설명으로 옳지 않은 것은?... | ... 설명으로 옳은 것은? |
| 241쪽 | 196번 문제 | 3번 지문 해설 | 해고예고 의무를 위반했다 하더라도 해고의 정당한 이유를 갖추고 있는 한 해고의 사법상 효력에는 영향이 없어 절차를 무시한 해고도 유효하다(대법원 1993.12.17, 선고 93다39492 판결). | 부당해고 구제재심판정을 다투는 소송에서 해고의 정당성에 관한 입증책임은 이를 주장하는 자(사용자)가 부담한다(대법원 1995.2.14, 선고94누5069 판결 참조). 반면에 부당노동행위의 주장 및 입증책임은 부당노동행위임을 주장하는 근로자와 노동조합에게 있다(대법원 1991.7.26, 선고 91누2557 판결 참조). |
| 241쪽 | 196번 문제 | 4번 지문 해설 | 부당해고 구제재심판정을 다투는 소송에서 해고의 정당성에 관한 입증책임은 이를 주장하는 자(사용자)가 부담한다(대법원 1995.2.14, 선고94누5069 판결 참조). 반면에 부당노동행위의 주장 및 입증책임은 부당노동행위임을 주장하는 근로자와 노동조합에게 있다(대법원 1991.7.26, 선고 91누2557 판결 참조). | [근기법 제30조 (구제명령 등) 제3항] 노동위원회는 제1항에 따른 구제명령(해고에 대한 구제명령만을 말한다)을 할 때에 근로자가 원직복직(原職復職)을 원하지 아니하면 원직복직을 명하는 대신 근로자가 해고기간 동안 근로를 제공하였더라면 받을 수 있었던 임금 상당액 이상의 금품을 근로자에게 지급하도록 명할 수 있다 |
| 487쪽 | 맨위의 표 [재취업입국제한] | 4번째 줄 | 출국일로부터 3개월이 지나면 재취업 가능 근로자 존재 | 출국일로부터 1개월이 지나면 재취업 가능 근로자 존재 |
| 522쪽 | 8번 문제 | 5번 지문 해설 | 노조 전임자에 대한 급여지급금지는 1997년 노조법 제정 시에 규정되었으나 적용이 유보되어 오다가 2010. 7. 1.부터 시행되고 있다. | 노조 전임자에 대한 급여지급금지는 1997년 노조법 제정 시에 규정되었으나 적용이 유보되어 오다가 2010. 7. 1.부터 시행되었다. 그 이후 개정된 노조법에서는 전임자에 대한 급여지급 금지규정을 삭제하였고, 전임자에 대한 급여지급을 요구하며 이를 관찰 목적으로 징의행위를 하여서는 안된다는 규정 및 전임자에게 급여를 지원하는 행위를 부당노동행위로 규정한 노조법 제81조 제4호의 규정도 삭제하였다. |
| 550쪽 | 요약표 | 조합원 수 표 | ...(연합노조는 구성단체별 조합원수) | ...(연합노조는 구성단체별 조합원수/둘 이상의 사업장 근로자로 구성된 단위노조는 사업장별로 구분하여 통보) |
| 562쪽 | 43번 문제 | 3번 지문 | ... 부당노동행위의 구제틀... | ... 부당노동행위의 구제를... |
| 619쪽 | 89번 문제 | 5번 지문 | 탈퇴 역시 실질적으로 조직변경에 해당한다. | 탈퇴는 조직형태변경에 해당하지 아니한다. |
| 670쪽 | 122번 문제 | 1번 지문 | ...받아야 한다. | ...받을 필요가 없다. |