

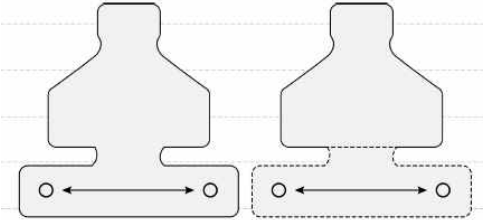
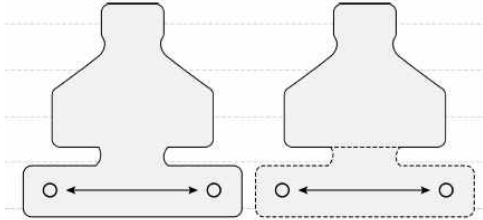


2024 경영조직론 핵심이론 정오표(2024.04.15. 기준)

페이지	수정 전	수정 후																								
P50	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">에너지 방향</td> <td style="width: 33%;">외향형(Extraversion)</td> <td style="width: 33%;">내향형(Introversion)</td> </tr> <tr> <td>인식</td> <td>감각형(Sensing)</td> <td>직관형(Intuition)</td> </tr> <tr> <td>판단력</td> <td>사고형(Thinking)</td> <td>감정형(Feeling)</td> </tr> <tr> <td>이행양식</td> <td>판단형(Judging)</td> <td>인식형(Perceiving)</td> </tr> </table>	에너지 방향	외향형(Extraversion)	내향형(Introversion)	인식	감각형(Sensing)	직관형(Intuition)	판단력	사고형(Thinking)	감정형(Feeling)	이행양식	판단형(Judging)	인식형(Perceiving)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">에너지 방향</td> <td style="width: 33%;">외향형(Extraversion)</td> <td style="width: 33%;">내향형(Introversion)</td> </tr> <tr> <td style="color: red;">인식(정보수집)</td> <td>감각형(Sensing)</td> <td>직관형(iNtuition)</td> </tr> <tr> <td>판단력</td> <td>사고형(Thinking)</td> <td>감정형(Feeling)</td> </tr> <tr> <td>이행양식</td> <td>판단형(Judging)</td> <td>인식형(Perceiving)</td> </tr> </table>	에너지 방향	외향형(Extraversion)	내향형(Introversion)	인식(정보수집)	감각형(Sensing)	직관형(iNtuition)	판단력	사고형(Thinking)	감정형(Feeling)	이행양식	판단형(Judging)	인식형(Perceiving)
에너지 방향	외향형(Extraversion)	내향형(Introversion)																								
인식	감각형(Sensing)	직관형(Intuition)																								
판단력	사고형(Thinking)	감정형(Feeling)																								
이행양식	판단형(Judging)	인식형(Perceiving)																								
에너지 방향	외향형(Extraversion)	내향형(Introversion)																								
인식(정보수집)	감각형(Sensing)	직관형(iNtuition)																								
판단력	사고형(Thinking)	감정형(Feeling)																								
이행양식	판단형(Judging)	인식형(Perceiving)																								
P62	(3) 상징적 과정 ...이것이 개인행동의 지침으로 활용함으로써 학습이 일어나는 것을 말한다.	(3) 상징적 과정 ...이것이 개인행동의 지침으로 활용됨으로써 학습이 일어나는 것을 말한다.																								
P65	① 연속강화 스케줄 바람직한 행동이 나타날 때마다 강화요인 을 제공하는 방법으로 새롭게 형성된 바람직한 행동을 강화할 때,....	① 연속강화 스케줄 바람직한 행동이 나타날 때마다 즉각적으로 강화요인 을 제공하는 방법으로 새롭게 형성된 바람직한 행동을 강화할 때,....																								
P145	③ 장단점 문제와 전혀 상관없는 분위기만 형성되거나 현실성을 결여한 아이디어들만 나열하면서 회의를 마치게 되는 결과를 초래할 수 있다.	③ 장단점 문제와 전혀 상관없는 분위기만 형성되거나 현실성을 결여한 아이디어들만 나열하면서 회의를 망치게 되는 결과를 초래할 수 있다.																								
P180	① 경쟁(competing) •장점은 의사결정과정 이 신속하고, 결단력이 있지만,....	① 경쟁(competing) •장점은 의사결정과정이 신속하고, 결단력이 있지만,....																								
P190																										
P227	② 자아관련 정보의 편견 없는 수용 좋은 나쁜 자신과 관련한 정보들을 진솔하게 수용하는 것도 중요하다.	② 자아관련 정보의 편견 없는 수용 좋은 나쁜 자신과 관련한 정보들을 진솔하게 수용하는 것도 중요하다.																								
P304	③ 부정적 엔트로피 엔트로피란 시스템이 붕괴되거나 쇠퇴하거나 정지하거나 소멸되는 현상을 말하며,....	③ 부정적 엔트로피 엔트로피란 시스템이 붕괴되거나 쇠퇴하거나 정지하거나 소멸되는 현상을 말하며,....																								
P331	① 개념 과업의 질과 양 등에 따른 조직의 분화정도이며, 단위조직에서 몇 가지의 서로 다른 일들이 수행되는지 를 의미한다.....	① 개념 과업의 질과 양 등에 따른 조직의 분화정도이며, 단위조직에서 몇 가지의 서로 다른 일들이 얼마만큼 수행되는지 를 의미한다.....																								

페이지	수정 전	수정 후
P332	③ 위계와 통제 “위계(계층)”란 조직구성원 간에 정보와 지식, 권한과 책임, 보상과 혜택 등의 측면에서 서로 차별화된 상태 를 말한다....	③ 위계와 통제 “위계(계층)”란 조직구성원 간에 정보와 지식, 권한과 책임, 보상과 혜택 등의 측면에서 서로 차별화된 계층 상태 를 말한다....
P345	(1) 의의 ...“상호의존성”이란 부서들이 자신의 과업들을 완수하기 위하여 자원이나 원료 등의 필요를 이유로 의존하는 서로에게 정도를 말한다....	(1) 의의 ...“상호의존성”이란 부서들이 자신의 과업들을 완수하기 위하여 자원이나 원료 등의 필요를 이유로 서로에게 의존하는 정도를 말한다....
P355	<div style="text-align: center;">  <p>(제목 추가)</p> </div>	<div style="text-align: center;">  <p><본원적 경쟁전략></p> </div>
P431	<div style="text-align: center;">  <p>운영애드호크러시 관리아드호크러시</p> </div>	<div style="text-align: center;">  <p>관리아드호크러시 운영애드호크러시</p> </div>
P434	(1) 무지단계 (2) 무대응 단계 (3) 오류행동 단계	(1) 무지단계(blinded stage) (2) 무대응 단계(inaction stage) (3) 오류행동 단계(faulty stage)
P435	(4)위기 단계 (5)해체 단계	(4) 위기 단계(crisis stage) (5) 해체 단계(dissolution stage)