

2024 경영조직론 답안작성연습 정오표(2024.06.04. 기준)

	수정 전	수정 후
P9	[연도별 조직이론 및 조직설계 부분 출제경향] 표 콧손과 던컨의 환경의 불확실성의 틀	[연도별 조직이론 및 조직설계 부분 출제경향] 표 툼손 과 던컨의 환경의 불확실성의 틀
P26	1) 긍정적 강화 ① 의미 : 특정 행동과 연계하여 즐겁고 긍정적인 결과를 제공함으로써 그 행동을 반하게 하도록 유도하는 강화기제를 말함.	1) 긍정적 강화 ① 의미 : 특정 행동과 연계하여 즐겁고 긍정적인 결과를 제공함으로써 그 행동을 반복하게 하도록 유도하는 강화기제를 말함.
P26	3) 소거 ① 의미 : 소거는 긍정적 강화요인을 제거함으로써 특정 행동의 중단을 유도하려는 전략임.	3) 소거 ① 의미 : 소거는 긍정적 강화요인을 제거함으로써 원하지 않는 특정 행동의 중단을 유도하려는 전략임.
P139	1. 의미 ...사람들이 자기 행동에 대행서는 본인이 스스로 통제하여 결정한다고 믿는 경우 동기부여가 증가한다고 설명한 이론임.	1. 의미 ...사람들이 자기 행동에 대해서는 본인이 스스로 통제하여 결정한다고 믿는 경우 동기부여가 증가한다고 설명한 이론임.
P172	2. 전환기 ...과거의 균형과 안정을 버리는데 이것은 단절이라고 부름.	2. 전환기 ...과거의 균형과 안정을 버리는데 이것을 단절이라고 부름.
P177	3. 역할갈등(role conflict) 역할갈등은 개인이 전혀 다른 역할기대 에 직면하게 되는 상황인데,...	3. 역할갈등(role conflict) 역할갈등은 개인이 전혀 다른 둘 이상의 역할기대 에 직면하게 되는 상황인데,...
P181	1 사회적 태만의 의미 ...링겔만의 호프실험 을 통해 개인으로서 발휘하는 힘이 집단속에 합류될 때 노력 정도가 감소된다는 사실을 발견하게 됨.	1 사회적 태만의 의미 ...링겔만의 로프실험 을 통해 개인으로서 발휘하는 힘이 집단속에 합류될 때 노력 정도가 감소된다는 사실을 발견하게 됨.
P260	1. 가정 - 직장 간 갈등 맞벌이 부부의 경우, 여성의 육아시간과 근무시간과의 충돌에서 나타는 갈등 사례이며,...	1. 가정 - 직장 간 갈등 맞벌이 부부의 경우, 여성의 육아시간과 근무시간과의 충돌에서 나타나는 갈등 사례이며,...
P262	2. 집단의 안정성 ...집단의 안정성은 집단구성원들이 서로 같이 일할 기간이 길수록 더 많이 형성된다.	2. 집단의 안정성 ...집단의 안정성은 집단구성원들이 서로 같이 일한 기간이 길수록 더 많이 형성된다.

	수정 전	수정 후
P359	V 권의 조직문화 유형 표 외부 통합	V 권의 조직문화 유형 표 외부 지향
P385	1) 장점 ② 자원과 노력의 낭비를 최소화할 수 있다.	1) 장점 ② 자원과 노력의 낭비를 최소화할 수 있다.(코호트 효과)
P414	3) 전략과 조직구조의 관계 환경이 조직에 미치는 영향을 중요하지 그다지 중요하지 않으며,...	3) 전략과 조직구조의 관계 환경이 조직에 미치는 영향은 중요하지 그다지 중요하지 않으며,...
P422	2. 거래비용의 유형 ...협상과 계약서 작성에 필요한 합의비용,...	2. 거래비용의 유형 ...협상과 계약서 작성에 필요한 합의비용,...
P431	사례형 문제 지문 ...어느 조직이나 생존을 위해서 매번 새로운 아이디어나 신제품을 내어 놓지만, 마친 우연의 일치로 그 중에서 어떤 제품은 시장에서 선택되고,...	사례형 문제 지문 ...어느 조직이나 생존을 위해서 매번 새로운 아이디어나 신제품을 내어 놓지만, 마치 우연의 일치로 그 중에서 어떤 제품은 시장에서 선택되고,...
P435	• ...이러한 경우에는 앞서 언급한 적소에 걸맞은 새로운 조직이 출현하여 환경의 선택을 받는 경우도 있다(Liability of oldness).	• ...이러한 과거 법적책임, 골칫거리, 부채의 경우에는 앞서 언급한 적소에 걸맞은 새로운 조직이 출현하여 환경의 선택을 받는 경우도 있다(Liability of oldness).
P457	5. 공헌점 ③ 관리자는 환경을 조직에 유리하게 조정하거나 통제할 수 있는 영향력을 갖고 있다고 보았다는 점에서 현상을 파악하게 해 주는 이론이다.	5. 공헌점 ③ 관리자는 환경을 조직에 유리하게 조정하거나 통제할 수 있는 영향력을 갖고 있다고 보았다는 점에서 현상을 인지적으로 파악하게 해 주는 이론이다.
P486	3) 전략과 조직구조의 관계 환경이 조직에 미치는 영향은 중요하지 그다지 중요하지 않으며,...	3) 전략과 조직구조의 관계 환경이 조직에 미치는 영향은 중요하져 그다지 중요하지 않으며,...
P501	4. 로벌 매트릭스 구조	4. 글로벌 매트릭스 구조