

2024년도 대비 공인노무사 2차 GS0기 _ 인사노무관리론 강의계획서

담당교수	최우정 노무사
강의일정	2023.10.06.(금) - 2023.11.24.(금)
강의시간	금 : 19:30~22:30
수업교재	신인사관리(박경규 저)

강의목표

1. 인사노무관리는 기업의 경제적 효율성과 구성원의 사회적 효율성을 극대화하기 위한 확보-개발-평가-보상-유지-이직관리를 하는 계획-실천-통제의 제활동을 말한다. 라고 정의하고 있는 만큼, 종업원의 업무만족과 함께 기업성과를 이끌어낼 수 있는 합리적인 인사관리의 기초개념을 숙지하는 데 기본목표를 두고자 합니다.
2. 이번 GS0기의 구체적인 강의목표는 전반적인 인사노무관리의 내용을 파악하고, 이해하는 데 중점을 두고 개념 위주의 수업을 진행하는데 집중할 것입니다. 수업에 사용되는 박경규 교재 신인사관리를 주교재로서 활용하고, 그 외 필요한 내용은 추가적 부연설명으로 보완할 것입니다. 이번 GS0기 과정 중 수험생 입장에서 꼭 정리해 주셔야 할 점은 ①개념 또는 의의 ②특징이며, 이 특징을 이해하게 되면 장단점은 자연히 이해하실 수 있을 것입니다.

학습방법

1. GS0기의 학습방법은, 교수님 교재를 기준으로 한 전체적인 기본 내용을 익히면서, 각 주제별 핵심내용을 파악해야 한다는 점에 주력하고자 합니다. 물론, 2차시험 대비용 문항을 별도 유인물로서 교부해 드릴 것이며, 이번 gs0기를 통해 전체적인 줄거리 파악과 함께 개념과 특징만 정립해두는 것을 목표로 하고 진행할 것입니다.
2. 수험생 입장에서 교수 저 강의교재를 보고 미리 단권화로서 요약해 해두셔도 좋고, 포스트잇에 따로 정리하여 활용하시는 것도 유익할 것입니다.

강의계획

회차	강의내용	비고
1회	인사관리의 이론적 기초	
2회	직무관리(직무분석, 직무평가, 직무설계)	
3회	확보관리(모집계획, 선발, 채용)	
4회	개발관리(교육훈련, 전환배치, 승진) 평가관리((개인단위, 팀 단위, 조직단위)	
5회	보상관리(임금관리, 복리후생)	
6회	유지관리(안전보건, 노사관계, 경영참가)	
7회	방출(이직)관리(자발적 이직, 비자발적 이직)	
8회	최근 이슈에 의한 인사관리	

※ 해당 진도는 다소 변동될 수 있으며, 시간이 부족할 경우 보강이 실시될 수 있음.