

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	10년기출	
노동법 총론	노동법의 의의	1	노동관행의 법원성	A			
		2	법원 상호 간의 충돌 시 해결의 원칙	A-B		노21	
		3	공공기관에서 이사회 의결을 거치지 않은 단체협약의 효력	B-C			
	헌법상 근로의 권리 및 노동3권	4	외국인의, 근로의 권리 향유 여부	D			
		5	소극적 단결권	D			
		6	노동3권의 일반적 제한	C			
근로기준법	근로기준법 총칙	7	근로기준법상 근로자성 판단	A		노18	
		8	회사임원의, 근로기준법상 근로자성	A			
		9	소사장의, 근로기준법상 근로자성	B			
		10	미등록 외국인의, 근로기준법상 근로자성	B-C			
		11	사용자개념의 내부적 확장	B /부노파트A			
		12	사용자개념의 외부적 확장 - 목시적 근로계약관계와 법인격 부인의 법리	B		노20	
		13	공동사업주의 법리	C(판례나오면 S)			
		14	균등대우의 원칙	B			
		15	무기계약근로자에 대한 차별금지	B-C		노17	
		16	근로계약상 근로내용과 무관한 사정을 이유로 한 차별	A			
		17	공법상 근무관계에 있는 여성근로자와 근로기준법 6조 적용 여부	A			
		18	중간착취의 배제 원칙	C		노12	
		근로계약과 근로관계의 성립	19	퇴직후 경업금지약정의 효력	B		
			20	근로자의 취업청구권	B		
			21	근로조건의 명시	C-D		변14
			22	연수비의 반환과 의무재직기간	A		노10 변16 행16
			23	사이닝 보너스	B-C		노19
			24	매각위로금 반환약정	A		
	25		채용내정의 취소	A-B		행16	
	26		시용계약시 본채용 거부	A		노16 변19 행22	
	취업규칙	27	취업규칙의 법적성질과 해석원칙	S			
		28	취업규칙의 불이익변경의 판단기준	S			
		29	취업규칙의 불이익변경의 동의를 주체	A		노21 변22 행21	
		30	취업규칙의 불이익변경의 동의의 방법	A		노15 행17	
		31	사회통념상 합리성이 있는 불이익변경	B			
		32	사후의 소급적 동의의 효력 및 동의의 주체	B			
		33	불이익변경 동의절차 위반의 효과	A		변12 행17	
		34	탈법행위로서의 취업규칙 변경의 효력	C			
	임금	35	임금의 판단기준	S			
		36	현물의 임금성	A		행18	
		37	식대의 임금성	A		변18 행18	
		38	가족수당의 임금성	A			

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	기출	
근로기준법	임금	39	개별성과급의 임금성	A		노11 변18 행20	
		40	공공기관의 경영평가성과급의 임금성	B			
		41	복지포인트의 임금성	A			
		42	평균임금 산정기간에서 공제되는 기간	A		변18	
		43	규정대로 평균임금을 산정하는 것이 현저하게 부적당한 경우	A			
		44	통상임금의 범위	A			
		45	고정성과 관련된 통상임금의 구체적 사례	A		노12 18 22	
		46	통상임금 제외 합의의 효력	B		노11	
		47	시간급 통상임금의 환산	C			
		48	휴업수당	B		행11	
		49	임금지급에 갈음하는 채권양도 합의	C			
		50	임금채권의 양도	B		노19 행15	
		51	전액지급의 원칙 1 - 상계의 원칙적 금지	A		노14	
		52	전액지급의 원칙 2 - 상계합의의 허용여부	A		노14	
		53	전액지급의 원칙 3 - 임금채권의 포기	B			
		54	전액지급의 원칙 4 - 퇴직금 분할약정의 효력	B		노17	
		55	사망·퇴직시 금품청산제도의 법적 성격	C			
		56	임금채권의 최우선변제의 대상	B-C			
		57	행정소송이 임금채권의 소멸시효 중단사유에 해당하는지 여부	C			
		58	임금채권(특히 사망 또는 퇴직한 경우)의 소멸시효의 기산점	D			
		59	연쇄적 근로계약관계에 대한 계속 근로기간의 인정여부	B		행14	
		60	영업양도시 퇴사후 재입사를 한 경우 계속 근로기간의 인정여부	B			
		근로시간과 휴식	61	1주일의 소정근로일수를 개근하지 아니한 근로자의 유급주휴일	C		
			62	휴일대체	B-C		
			63	포괄임금계약	S		
			64	휴게시간과 대기시간	A		
			65	연차휴가의 출근을 계산	S		
			66	연차휴가권의 행사방법	B		
			67	퇴직과 연차휴가수당청구권	B		
		기업변동과 근로관계	68	회사합병과 근로관계	B		
	69		영업양도의 요건 및 근로관계의 승계	A			
	70		영업양도와 근로관계의 승계 거부권	A			
71	용역업체의 변경과 고용승계기대권		S				
72	회사의 분할과 근로관계의 승계		B				
인사 및 징계	73	전직의 정당성	A				
	74	전출과 파견법상 직접고용의무	S				
	75	전직의 유효요건 및 전직후의 근로관계	B				
	76	직권휴직의 정당성	B				

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	기출		
근로기준법	인사 및 징계	77	경영상 필요에 따른 휴업의 정당성	A				
		78	휴직기간 만료에 따른 당연퇴직규정	A				
		79	대기발령의 정당성	A				
		80	경영상 필요에 따른 대기발령의 정당성과 휴업수당	A				
		81	대기발령 처분 후의 대기발령유지의 정당성	A				
		82	대기발령 처분에 이은 당연퇴직	A				
		83	직위해제와 구제의 이익 혹은 확인의 이익	B				
		84	인사고과의 사법심사 대상성과 공정성 판단기준	B-C				
		85	징계사유의 확정	A				
		86	징계사유의 정당성	1	노무제공관련 사유	B-C		
		87		2	명예훼손	B-C		
		88		3	사생활상의 비행	A-B		
		89		4	학력이나 경력의 허위 기재	A		
		90		5	형사상 범죄로 유죄판결을 받은 경우	A		
		91		6	범죄혐의와 해고	C		
		92		7	복장규정 위반과 징계	B-C		
		93		8	내부고발	B-C		
		94		9	징계절차규정이 있는 경우	A		
	95	10		징계절차규정이 없는 경우	A			
	96	11		징계시효	A			
	97	12		권리남용 금지 - 상당성과 형평성	A			
	근로관계의 종료	98	사직의 법적 성격 및 철회		B-C			
		99	비진의 의사표시		B-C			
		100	명예퇴직		B-C			
		101	조건부 해고		D			
		102	당연퇴직		A			
		103	근기법상 해고의 정당한 이유		A			
		104	경영상 해고	1	긴박한 경영상의 필요	S		
		105		2	해고회피노력	A		
		106		3	합리적이고 공정한 대상자의 선정기준	S		
		107		4	근로자대표의 자격	A		
		108		5	요건 결여의 효과 및 판단방법	A		
		109	경영상 해고시 우선재고용의무 발생여부 및 효과		S			
110		해고예고		A				
111		해고예고수당과 부당이득		A				
112		해고의 서면통지		A				
113	업무상 요양을 위한 휴업기간의 판단기준		A					
114	해고관련 임금상당액 지급명령에 대한 독립적 구제이익		B					

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	기출
근로기준법	근로관계의 종료	115	퇴직금의 수령과 실효의 원칙	B-C		
		116	부당해고와 임금	A		
		117	부당해고와 불법행위 책임	A		
노동조합 및 노동관계조정법	노동조합	118	초기업 노조의 경우, 구직자의 노조법상 근로자성	B		
		119	독립사업자나 특수형태근로종사자의 노조법상 근로자성	S		
		120	취업자격없는 외국인 근로자의 노조법상 근로자성	A~B		
		121	부분적 사용자 - 파견근로자의 노조법상 사용자	B		
		122	사용자의 이익대표자	A		
		123	해고 근로자의 기업별 단위 노동조합 가입	C		
		124	노동조합의 설립심사권의 한계 및 심사방식	A-B(행쟁)		
		125	무자격조합과 헌법상 노조의 법적 지위	A~B		
		126	노동조합 규약의 법원성	B		
		127	노동조합 규약에 대한 행정관청의 시정명령권과 이해관계인	C		
		128	대의원의 선출	A		
		129	총회와 대의원회의 권한배분	A		
		130	단체협약에 의한 조합원의 자격제한	A		
		131	근로시간면제제도와 부당노동행위	A		
		132	노조전임자	B		
		133	노동조합의 정치적 결정위반과 통제권의 한계	B		
		134	조합비 공제제도	C		
	135	조합활동의 정당성	A			
	136	노동조합 조직형태 변경의 요건과 효과	A			
	137	초기업노조의 지부·분회에서 기업별 단위노조로의 조직형태 변경	A-B			
	단체교섭	138	지부·분회 등 단위노조 산하조직의 단체교섭 당사자성	A-B		
		139	헌법상 노조의 단체교섭 당사자성	C		
		140	일시적 쟁의단의 단체교섭 당사자성	C		
		141	단체교섭의 당사자로서의 사용자 개념의 확장이론	A		
		142	교섭단위분리	A		
		143	공정대표의무	S		
		144	노조 대표자의 단체협결권한에 대한 제한 - 인준투표제	A		
		145	위임자와 수임자의 교섭권한의 경합	A		
		146	단체교섭의 대상의 일반적 기준	A		
		147	경영권에 관한 사항	A		
		148	단체교섭의무 위반의 판단기준 및 사례	A		
		149	단체교섭일시와 단체교섭의무	A		
		150	단체교섭거부의 부당노동행위와 불법행위	A		
	단체협약	151	단체협약의 성립요건 및 성립요건 결여의 효과	A		
		152	단체협약의 규범적 효력의 의의 및 적용대상	A		

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	기출
노동조합 및 노동관계조정법	단체협약	153	산재유족 특별채용조항의 효력	A		
		154	단체협약의 규범적 효력의 내재적 한계 - 유리의 원칙	A		
		155	단체협약의 규범적 효력의 내재적 한계 - 근로조건의 불이익변경	A		
		156	단체협약의 규범적 효력의 내재적 한계 - 개별근로자에게 이미 귀속한 권리의 처분에 관한 사항	A		
		157	평화의무	A		
		158	고용안정협약	S		
		159	인사절차조항	S		
		160	사업장 단위 효력 확장의 요건과 효과	A		
		161	협약외노조에 대한 다수노조 단체협약의 확장적용	A-B		
		162	단체협약 해석의 원칙	A		
		163	쟁의중 신분보장조항의 해석	S		
		164	법률규정에 의한 효력연장	A		
		165	자동연장협정	A		
		166	단체협약 종료의 효과	A		
		쟁의행위	167	준법투쟁	A	
	168		도급인 사업장에서 이루어진 수급인 소속 근로자들의 쟁의행위의 위법성	A-B		
	169		대체근로 등의 제한	A-B		
	170		안전보호시설 운영방해죄	C		
	171		쟁의행위의 주체와 정당성	A		
	172		쟁의행위의 목적과 정당성	A		
	173		쟁의행위의 찬반투표와 쟁의행위의 정당성	A		
	174		조정전치주의와 쟁의행위의 정당성	A		
	175		직장점거의 정당성	A		
	176		피케팅의 정당성	A-B		
	177		쟁의행위 참가자의 근로계약관계	A		
	178		쟁의행위참가자의 임금	A		
	179		태업참가자의 임금	A		
	180		불법행위에 따른 손해배상 책임	A		
	181		정당하지 않은 쟁의행위와 형사상 업무방해죄	A		
	182	정당한 직장폐쇄의 요건과 효과	A			
183	파업종료 후의 직장폐쇄의 정당성	A				
184	직장폐쇄의 인적범위	B-C				
부당노동행위	185	부당노동행위의 금지행위의 주체와 구제명령 이행의 주체	S			
	186	부당노동행위의 주체로서의 사용자개념의 확장	A			
	187	부당노동행위의 구제신청권자	A			
	188	부당노동행위 의사	A			
	189	불이익취급 부당노동행위의 입증책임	A			
	190	사용자의 승진배제	A-B			

편	장	쟁점 번호	쟁점	중요도	두 문자	기출
노동조합 및 노동관계조정법	부당노동행위	191	승진발령과 조합활동상의 불이익	B		
		192	인사고과를 통한 불이익취급	A		
		193	유니언습제도	B		
		194	지배·개입의 성립요건	A		
		195	노동조합의 운영비를 원조하는 행위	B		
		196	언론의 자유와 지배·개입의 부당노동행위	S		
		197	폐업과 부당노동행위	A		
		198	개별교섭과 중립유지의무	A		
		199	교섭창구단일화를 통한 교섭과 중립유지의무	S		
기타 법률		200	기간제 근로자의 사용기간 제한의 예외	A		
		201	차별적 처우의 금지 및 시정	A		
		202	무기계약근로자 근로자에 대한 취업규칙의 적용	A		
		203	근로계약기간만료와 근로관계의 종료 원칙과 예외	A		
		204	갱신거절의 합리적 이유의 판단기준 및 증명책임	A		
		205	기간만료와 갱신기대권 유효여부를 다룰 법률상 이익	B-C		
		206	근로자파견에 해당하는지의 판단기준	S		
		207	도급계약 등을 체결한 경우 고용관계 판단	A		
		208	직접고용의무 발생 여부 및 효과	A		
		209	파견근로자 직접고용시의 근로조건	B		
		210	임금차별에 대한 사용자업주의 손해배상책임	B		
		211	사용사업주의 안전배려의무와 손해배상책임	B		
		212	업무상 재해의 의의 및 성립요건	A		
		213	태아의 건강손상과 업무상 재해 여부	C		
		214	작업시간 전후나 휴게시간 중 사고와 업무상 재해	A-B		
		215	회식중 사고가 업무상 재해에 해당하는지 여부	B-C		
		216	제3자의 행위에 따른 사고나 근로자의 범죄행위가 원인이 되어 발생한 재해가 업무상 재해에 해당하는지 여부	A		
		217	직업성 질병(과로사 포함)	A		
		218	자살과 업무상 재해	A-B		
		219	근로복지공단의, 제3자에 대한 구상권에서 제3자의 범위	C		